

ÇAM-İŞ



Sahibi
İstanbul Şişe ve Cam
Sanali İşçileri Sendikası
Neşriyatı idare edenler:
Hüseyin Kara, Lütfi Ak
N. ŞEKER

İŞÇİ ARKADAŞ
Bu Gazete senin malındır
Bundan istifade etmesini bil
Ve SENDİKANA üye ol

Gayri siyasî, İçtimaî ve Meslekî Gazete

SAYI: 40 - 1 Mart 1956 — Her ayın 1 inde çıkar — Adres: Şişe ve Cam İşçileri Sendikası, Paşabahçe — İstanbul — Fiatı: 10 Kuruş

Sendikalarımız ve Partilerimiz

Yazan: Prof. Orhan Tuna

Son günlerde gazetelerde okuduğumuza göre, İstanbul İşçi Sendikaları Birliği İdare Heyeti aldığı bir kararla muhalefet partileri şeflerini ziyarete ve bunları Birliğe dâvete başlamıştır. Bu cümleden olmak üzere önce C.H.P. si Reisi sayın İnönü ikametgâhında ziyaret edilmiş, sonra kendisi Birlik binasına dâvet edilmiştir.

Önce şu noktaya işaret yerinde olur ki, Sendikalar Birliğinin bu yolda aldığı karardan ve bu kararın tatbikatından hiç kimsenin alınıp gücenmemesi lâzımdır. Böyle hareketler hakikî demokrat rejimlerde olagan şeylerdir. Gerçi mahdut bazı memleketlerde olduğu gibi, memleketimizde de sendikacılık mevzuatı, sendikalarla siyasî partiler arasında direkt münasebetlerin tesisine cevap verememektedir. Ancak bu kabil ziyaretlerle dâvetlerin hiç bir zaman sendikaların siyasetle uğraştıkları mânasına alınmaması lâzımdır. Hususiyle sosyal mevzuatın ve sendikacılığın yerleşip gelişmesi hususunda zarurî ilk adımları atmış, sağlam temeller kurmuş, ilk teşkilâtı vücude getirmiş olan büyük ve tarihî bir partinin lideri ile yapılacak hasbihallerin memleketimizde çalışan sınıfın durumunun aydınlanması ve muhalefetin bu husustaki görüşünün bilinmesi itibarile büyük faydalar temin edeceği aşikârdır. Yarın öbürgün sendika idarecilerinin diğer muhalefet parti şefleriyle yapacakları görüşmelerin, sendikaların durumunu daha da aydınlatacağı aşikârdır.

Bu temasların başka ve mühim bir faydasıda, muhalefet partileri parlâmento guruplarının sendikacılık ücret, iş mücadelesi sair hususlar da bugüne kadar maalesef sarih bir görüşe malik olmayan iktidar partisine ve Çalışma Vekâletine fırsat düştükçe doğru yolu göstermeleri, sendikalara müzahir olmaları ve sosyal meselelerimizin bir an önce vüzuha kavuşturulması itibariyle kendilerine düşen vazifeleri yapmalarıdır.

Sendikalarımızı ve sendika idarecilerini muhalefet partileri şefleriyle âdeta temas zorunda bırakan sebep, bilindiği gibi bundan kısa bir müddet evvel kendisine büyük ümitler bağlanan yeni Çalışma Vekilinin, Vekâletine ait bütçenin müzakeresi sırasında iş mücadelesi ve ücretler hakkında söylediği sözleridir. Bu sözler fikrimizce sendikalı işçiler ve sendika idarecileri arasında haklı bir hayal sükûtuna yol açmıştır. Başka bir yazıda müstakil olarak ele almak istediğimiz bu sözlerin gerek iktidar partisinin programı, gerek ilmi hakikatler itibariyle asla tatminkâr olmadığı aşikârdır. İş mücadelesi hakkı ya benimsenir veya red edilir. Fakat bir defa benimsenip, parti programına derç edildikten sonra, artık bu hakkın tatbikatına bütün neticeleriyle birlikte katlanmak gerektir. Bize öyle görünüyor ki, günümüzde halli pek acele olan bir takım meseleleri, sudan sebepler ve çürük delillerle bir tarafa itmek ve zaman kazanmağa çalışmak ne memleket lehine, ne bizzat iktidar partisi menfaatinedir.

Atölye servisimiz boşalıyor mu?

Hasan Türkay

Bundan evvelki bir yazımda, sanatkâr işçilerimize kıymet verelim, sanatlarında daha çok ilerlemeleri için fırsat verelim ve onları değerlendirip fabrikadan ayrılmamalarına mâni olalım; yoksa onların yokluğu bir gün gelecek hissedilecektir, demiştim.

Zaman beni haklı çıkardı dersem, doğrudur.

Son zamanlarda, bilhassa atölye camiamızda çalışan sanatkâr işçiler arasında bir endişe göze çarpmaktadır. Çoğu iş yerimizden şikâyet-

(Devamı 2 de)

İşçilere 12 konferans verilmesi kararlaştı

İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi İçtimaiyat Enstitüsü bu yıl da sosyal siyaset konferansları hazırlamıştır. Sekiz seneden beri muntazaman hazırlanan ve işçi kültürünün arttırılması, sosyal konuların geniş halk kütlelerine duyurulması ve ilim ışığı altında değerlendirilmesi hedefini güden bu konferanslarla ilgili olarak profesör Orhan Tunanın riyasetinde bir toplantı yapılmıştır. Toplantıda Bölge Çalışma Müdürü Bedii Süngütay, İş ve İşçi Bulma Kurumu şube müdürü Ekmel Zadil, İşçi Sendikaları Birliği Başkanı Seyfi Demirsoy, Teksif Federasyonu başkanı Bâhir Ersoy, Toleyis Federasyonundan Yunus Yakar, Tekstil Sendikası Genel sekreteri Avni Erakalın, Demir ve Madenî Eşya işçileri Sendikası başkanı Kemal Türkler ve Rıza Güven, hazır bulunmuşlardır.

İktisat Fakültesi doçent ve asistanları da toplantıya iştirak etmiştir.

Profesör Orhan Tuna konferansların nerelerde hangi saatlerde kimler tarafından verilmesi gerektiği hakkında toplantıda bulunanların fikirlerini sormuş ve neticede şu karara varılmıştır:

Konferanslar 23 martta başlayacak ve her cuma günü verilecektir. Konferanslar 15 haziran cuma günü sona erecektir. Konferansları verecek zevat ve ele alacakları konular şunlardır:

Yunus Yakar (Eğlence yerlerinin durumu ve bu işçilerin özel problemleri — 23 martta İş ve İşçi Bulma Kurumunda).

İsmail İnan (Çalışma Vekâleti ile Türk - İş arasında ki münasebetler, mazisi hâli, istikbali — 30 martta Eminönü Öğrenci lokalinde).

Bayan Sabahat (Asistan — Sosyal Emniyet Fikrinin Tekâmülü — 6 nisanda General Elektrik fabrikasında).

Profesör Orhan Tuna (Grev meselesi — 13 nisanda Sendikalar Birliği merkezinde).

Kemal Türkler (İşçi Sağlığı ve İş emniyeti — 27 nisanda Kasımpaşa fabrika havuzlarda).

Bâhir Ersoy (Sendikaların parçalanma sebepleri ve neticeleri — 4 mayısta Eyüpte sendika lokalinde).

Seyfi Demirsoy (İşçi Yapı Kooperatiflerinin karşılaştığı dâvalar — 25 mayısta Adapazarında).

Bedii Süngütay (İngilterede Sosyal Güvenlik — 1 haziranda Gemlikte).

Doçent Mehmet Uluç (İş değerlendirmesinde zaman ve hareket tetkikleri — 1 haziranda Bursada).

Esat Tekeli (Muhtelif mahallerde asgarî işçi geçim indirimi ve Türkiyede gelir vergisi asgari geçim indirimi — 8 haziranda Kazlıçeşmede).

Ekmel Zadil (İş piyasası — 15 haziranda Alpulluda).

Ayrıca Şevket Râtıp Hatipoğlu ile Şahap Kocatopçu da birer konferans verecektir.

Ayakkabı fiatları ucuzluyor

Ayakkabı fiatlarında durdurulamıyan pahalılığı önlemek için girişilen gayretlere yeni bir veçhe verilmiştir. Ayakkabı İmalcileri İşveren Sendikası, kundura fiatlarının yüksekliğinde malzeme ve iptidaî maddelerin fahiş kârlarla satılmakta olduğunu tesbit ettiği için bu defa da İstanbul Deri ve Debağ İşçileri Sendikası ile işbirliği yapmak lüzumunu duymuştur.

Ayakkabı imalcilerinin, Deri ve Debağ İşçileri Sendikasına gönderdiği bir yazıda son zamanlarda deri ve kösele imalâtı ile meşgul olmak mecburiyetinde kaldıkları izah edilmekte, bazı meslekî meselelerde tenevvür edilmek maksadile kardeş bir teşekkülün görüşlerinden faydalanmayı uygun buldukları belirtmekte, memleket yararına olan bu yoldaki çalışmalara müzaheret gösterileceğine inandıkları ilâve olunmaktadır.

Bakırköy Kartaltepe işçileri

Bakırköyde kurulu Cevdet Donat cam imalâthanesi işçilerinin zam mevzuunda ihtilâf açtıkları ve ihtilâfın yürütümü işinin Merkez Sendikamıza bıraktıklarını bildirmiştik.

İşverenle yapılan temaslar sonunda mart ortalarında bir anlaşmaya varılması imkânı hasıl olmuştur.

İşçi Sigortaları kanununda değişiklik

Ankara, (Ankara Ajansı) — 5502 sayılı Hastalık ve Analık Sigortası kanununun bazı maddelerinin değiştirilmesi ve bu kanuna yeni maddeler eklenmesi hakkında hazırlanan bir lâyiha Meclise sunulmuştur.

Yeni lâyihada 7 nci ve 27 nci maddeler değiştirilmektedir. Değişen bu maddelerin yeni şekline göre prim ve ödeneklerin hesabına e-

(Devamı 4 de)

ÇALIŞMA VEKİLİMİZ BUYURUYORLAR Kİ..

Nevzat ŞEKER

Sayın Çalışma Vekilinin grev hakkının verilmesinin şimdilik zamansız olduğunu söylemesi üzerine, bitaraf matbuat mümessilleri, ilim adamlarımız ve sendikalizm mensupları gerekli ve yerinde cevaplarla grev hakkının verilmesinin zamansız olması şöyle dursun hattâ zamanının gelip ve geçmiş olduğunu belirttiler.

Sayın Vekilimizin, grevin aleyhinde kabul edebileceğimiz bu konuşmasına bazıları politik, bazıları ilmî mânadan mahrum, bazıları da Türk işçisini ve memleketsever sendika teşekküllerini henüz tanıyamamış olması şeklinde mütalâa ettiler.

Biz yukarıdaki mütalâalara (politik ve sert ifade taşıyanları hariç) iştirak etmek mecburiyetindeyiz. Zira aşağıda gözden geçireceğimiz, Çalışma Vekilinin bu konuşmasının mesnetlerini pekte sağlam görmemekteyiz.

Vekil bey buyuruyorlar ki:

1 — Sendikalar kâfi derecede kuvvetli değildir.

2 — İşçilerin büyük ekseriyeti sendikalara kayıtlı değildir.

3 — Memleketimizde iş gücü bol olduğu için grev halinde hususile kalifiye olmuyan işçilerin yerine kolaylıkla başkaları bulunabilir.

4 — Grevler işçi ücretlerinin arttırılmasına mucip olur, bu da diğer malların artmasına sebebiyet verir.

Binaenaleyh bütün bu mahsurlar ortada dururken grev hakkını tanımamız doğru olmaz.

Sayın Vekilin bizce - ve herkesçe - ileri sürdüğü sebepler grevin verilmemesini icap ettirecek mahzurlar değildir.

1 — Hür dünyanın hic bir yerinde evvelâ sendikaların kuvvet bulması beklenmiş ve sonrada grev hakkı verilmiş değildir. Meselâ İngilterede grev hakkı ile aynı gün de sendikaların kurulması hakkında verilmiştir. Hattâ Fransada Sendikalar grevin tanınmasından epey sonra kurulmuştur. Sayın profesör Fuat Köprülünün 1947 de Sendikalar Kanunu B. M. Meclisinde müzakere edilirken, grevsiz Sendika olmaz buyurdukları malûmdur.

2 — işçilerin büyük çoğunluğunun sendikalı olmadığı

(Devamı 2 de)

SENDİKALARIMIZIN ÜZERİNDE DURDUĞU MEVZU: (GREV)

Lütfü AK

Hatırlarda olduğu gibi 947 senesinde faaliyete geçen İşçi Sendikalarının en çok üzerinde durduğu ehemmiyetli dâvalardan birisi de Grev Kanunudur.

Memleketimizde işçilere sendika kurma hürriyeti verilmezden evvel grevden bahsetmek büyük bir suçtu. Hem de öyle bir suçtu ki! Vatan haini gibi bir suç. Fakat, 947 senesinden sonra iş tamamen değişti. Türk işçisi, asıl hakkı olan Grev Kanununun müdafaasını her yerde açık bir lisanla tebarüz ettirmek suretiyle bu hakkın verilmesi için hükûmete dahi baş vurdu.

İşçi sendikalarının bu amansız çalışmaları neticesinde de hükûmet grev mevzuunu ele almış ve sabık Çalışma Vekili Hayrettin Erkmenin verdiği son beyanatı ile de Grev Kanununun kış devresinde B.M.M. si çalışmalarında çıkacağını açıkladı. Sayın vekilin bu beyanatını duyan işçi ve sendikaların yüzleri biraz olsun gülmüştü.

Çalışma Vekilinin değişmesi ile yerine tâyin edilen Sayın Mümtaz Tarhan da İzmir Sendikaları birliğinde verdiği demeçle de eski vekilin beyanatını bir kerre daha desteklemiş oldu. Vekilin İzmir beyanatı da İşçi Sendikaları üzerinde büyük bir intiba bırakmıştı. İzmirden Ankaraya avdet eden Sayın Vekil Bütçe müzakereleri esnasında verdiği beyanatla şiddetle grevin aleyhinde bulunduğunu gazetelerden okuduk, bütün sendikalar birliği ve federasyon başkanları müphem cevaplar verdi. Hal böyle iken aradan bir kaç gün geçmeden askeri işyerleri işçi sendikaları federasyonunun Grev aleyhindeki ve Çalışma Vekilinin beyanatını destekler mahiyetteki beyanatını da gazetelerde okuduk.

Her şeyden evvel İşçi Federasyonu Başkanının bu beyanatı üzerinde biraz olsun durmak icap eder. Bir Sendika veya Federasyon Başkanı böyle mühim mevzularda yek başına beyanat verebilir mi, bizce hayır. Çünkü: Grev denilen şey sendika başkanlarının arzuları ile değil işçinin arzusu

(Devamı 3 de)

Sağlık Bahisleri

Bronşit

Dr. Tarık Kıratlı

Tarif:
Nefes borularının adî nezle veya iltihabına (Bronşit) denir. Ana bronşların nezle ve iltihabına (Trokeo - bronşit), orta bronşlarda olursa (bronşit), küçük bronşlarda olursa (Bronşiyalit) denir. Klinikde hat ve müzmin olarak iki safha arz eder:

1 — Hat Bronşit: Nefes borularının iç zarında şişlik, kırmızılık, yanma hissi ve mühati ifraz ve öksürükle müttasif hat bir nezle halidir.

Etyoloji: Soğuk, rutubetli, yağmurlu havalarda, hava cereyanına mağruz mahallerde sık görüldüğünden bir mevsim hastalığıdır. Uzviyetin mukavemeti kırılarak burun ve boğazda mevcut mikropların faaliyetine sebep olur. Çok defa adî nezleyi veya gripi takip eder Nezlenin trokeo - bronşlara yayılmasına nezle, göğüs indi denir.

Hat bronşit, her yaşta her cinste görülür. Mukavemet az olan çocuklarda ve ihtiyarlarda müsap daha fazladır. Her bronşit ya başlı başına bir hastalık olarak görülür, veya grip, kızamık, boğmaca, tifo, çiçek, difteri, frengi, tüberküloz gibi hastalıkların ihtilâtı olarak görülür. Şimik maddeler meselâ, jade ile tedavi görenlerde veya gazla tahriş neticesi husule gelir. Terli iken bütün vücudun üşümesi veya lokâl olarak yalnız ayakların (ıslak kundura) soğuğuna maruz kalması da hat bronşit yapabilir. Bundan dolayı bir kısım müellifler doğuştan bronşite bir istidadın olduğunu yazmışlardır.

Klinik: İlk günlerde baş ağrısı, iştahsızlık göğüste hafif ağrı ve yanma hissi vardır. Ifrazatsız kuru bir öksürük başlar. Öksürük kentöz ve müziçtir. Kuvvetli eforla ra rağmen cam gibi şeffaf yapışkan muhat çıkar. Sülefebsil bir akış vardır. Teneffüs yollarının taharriş kabiliyeti artmıştır. Meselâ, soğuk hava, duman, toz, öksürüğü ziyadeleştirir. Üçüncü günden sonra gıcık azalır, öksürük daha gevşek olur Balgam sökmeğe başlar. Muhati kihi vasıftadır. Hastalar rahatlar, nefes darlığı yoktur. Urma ile sesler tabiî. Dinleme ile eğer bronşit trakea ve bronşlarda ise kaba kuru ronfilon raller işitilir. Eğer ince bronşlara inmiş ise kuru ince sibilon roller duyulur. Roller her iki akciğerde münteşirdir. Hastalık ihtilât etmez ise 8 - 14 gün içinde iyileşir.

Çocuk bronşiti: Hat bronşitin ince bronşlara intikal etmiş şeklinden ibarettir. Bronşların içi tamamen ifrazat ile doludur. Nefes darlığı öksürük, balgam çıkarma vardır. Öksürüğü müteakip çocuklar ekseriya kusar, ateş yüksektir. 2-3 gün içinde iyi olur, veya bronko pnömani ile ihtilât ederek ölümle biter.

Kâbil bronşit: Ateş yoktur, nezle uzun müddet devam eder. Solukluk, hafif iştahsızlık vardır, kuru öksürük vardır. Bilâhare yaş öksürük müzmin şekilde devam eder. Buna kış öksürüğü veya ihtiyar öksürüğü denir.

İhtilâtlar: En çok Bronkopörömını yapar. Nadir olarak, lnömoni ve plörezi yapar.

İnzor: Umumiyetle iyidir. Çocuklarda ve ihtiyarlarda ciddidir. İntani hastalıklarla veya tüberküloz ile karışırsa inzar vehamet kesbeder.

Teşhis: Genel oğrozlar, klınik bulgu teşhisi kâfidir. Radyoloji bir mâna ifade etmez. Grip, bronko pnömoni, tüberkülozdan tefrik etmelidir.

Tedavi: Teneffüs edilen havanın sahip olması lâzımdır. Kuru hava muharriştir. Ateşli hastaların odasında buhar neşir eden kaynar su bulunmalıdır. Suyun içersine ara sıra okoliptol damlatmalıdır. Hastaya sıcak menku (Çay, ıhlamur) vermeli, arkasına tentürdiyot sürmeli, inhakosizonlar tatbik etmelidir. Öksürüğü meni edici değil, yumuşatıcı ilâçlar (Benzost, Terpin, Dover) vermelidir.

Eğitime tabi 45 işçiye didloma verildi

İş ve İşçi Bulma Kurumu üçüncü devre Mahallî Danışma Kurulu, iki toplantı yapmıştır. İlk toplantıyı Vali Gökay açmıştır.

Milletlerarası Çalışma Teşkilâtı Yakın ve Ortadoğu Bürosu Müdürü M. Orizet ile Milletlerarası Çalışma Enstitüsü Genel Sekreteri M. Rock'ın katıldıkları bu toplantıda, Kurumun 1955 yılında müracaat eden 37.169 işçisinden 26.061 işçiyi işe yerleştirdiği, mevsimlik işlerde çalışan 7776 işçinin yüzde 50 tenzilâttan faydalandırılarak, memleketlerine gönderildiği belirtilmiştir.

Ayrıca, Kurumla, işçi ve işveren temsilcilerinin daha sıkı münasebette bulunması kararlaştırılmıştır.

Diğer taraftan, İş ve İşçi Bulma Kurumu ile Milletlerarası İşbirliği Teşkilâtı Türkiye Misyonunun müştereken idare ettikleri işçi eğitimi hususlarının beşincisinin şehrimizde sona ermesi münasebetiyle, İş ve İşçi Bulma Kurumunun Tophane'deki lokalinde bir diploma verme töreni yapılmıştır.

Törende, Vali Muavini ve iktisadî devlet teşekkülleri ve hususî işveren temsilcileri ve işçi mümessilleri ile, Milletlerarası İşbirliği Türkiye Misyonu ileri gelenleri hazır bulunmuşlardır.

İş ve İşçi Bulma Kurumu İstanbul Şubesi Müdürü Dr. Ekmel Zadil ve kurs gören işçiler adına da Celâl Beyaz'ın konuşmalarından sonra, 45 işçiye diplomaları Vali Muavini Mehmet Belek tarafından verilmiştir.

Aynı zamanda İstanbul ikinci kursu da açılarak derslere başlanmıştır. Şehrimizde, haziran sonuna kadar daha üç kurs açılacaktır.

Atölve servisimiz

(Baş tarafı 1 de)
çi olduklarını belirtmekte ve diğer iş sahalarında çalışan meslekdaşlarının kendilerinden daha fazla ücret aldıklarını söylemektedirler. Aldıkları ücretlerle geçinemediklerini tebarüz ettiren bu işçiler, kendilerine daha iyi istikbal vaadeden iş sahası aradıklarını, böylelikle iş yerimizden uzaklaşmak mecburiyetinde kaldıklarını yana yakıla anlatmaktadırlar.

Nitekim, kısa zamanda en iyi elemanlarımızdan iki üç arkadaş, iş yerimizden ayrılmıştır. İşçi arkadaşlarımız bu hareketlerinde tamamen haklıdır. Çünkü: Kendine daha iyi yaşama imkânları aramak herkesin en tabiî hakkıdır. Ben şahsen burada müesseseyi zararlı olarak görmekteyim. Bugün bu servisimizdeki hava, işinden memnun olmayanın aklı, fikri mütemadiyen dışarıda iş aramak, geçim sıkıntısı endişesi gibi meselelerle zihin yormakta ve böylelikle tam randumanla iş yapılamamaktadır. Zaten bunun aksini beklemek safdillik olur.

Bu gün memleketimizin muhtelif yerlerinde endüstri sahaları açılmaktadır. Bu gibi iş sahalarında bilhassa kalifiye işçiye ihtiyaç vardır Tornacı, tesviyeci, elektrikçi, dökümcü, kaynakçı, soğuk demirci, makinist ve marangoz gibi sanatkârlar, çok lâzım olmaktadır. Ve hakikaten bu gibi işçilere bol ücret verilmektedir. Bugün nasıl ki, memleketimizde mühendis buhranı varsa, muhakkak ki kalifiye işçi buhranıda mevcuttur.

Şu halde yapılacak iş, nedir? Mezkûr serviste ahengi temin etmek, arkadaşları işlerine ısındırmak ve onlardan iyi randuman almak için, diğer iş sahalarında verilen ücretleri müessesemizin de vermesidir. Yoksa hem iş istemek, hem de lâik olan ücreti vermemek prensipleri bir arada yürümez.

Temenni ederiz ki, verilecek bu seferki zamlarda bu kabil kalifiye işçilerimizi müessese biraz olsun himaye etsin.

Akaryakıt işçileri Çubuklu kongresi yapıldı

Akaryakıt İşçileri Sendikası Çubuklu Şubesinin kongresi yapılmıştır.

Kongre başkanlığına Hasan Türkay, başkan vekilliğine Nevzat Şeker getirilmiş, faaliyet raporu okunmuştur.

Raporda; açık havada çalışan işçilere muşamba temin edildiği belirtilmiş, işverenin şimdilik Sigortanın ödemediği ilk üç günlük yevmiyeleri yarım gün üzerinden tediye etmesinin sağlandığı açıklanmıştır.

İş yerinde seneyi dolduran işçilere, branşlarına göre zam yapılmasının sağlandığı da belirtilmiştir.

Söz alan Cemal Çeltik; iki üç işçinin ortaklaşa kullandığı muşambaların çürük olduğunu söylemiştir.

Sabri Çakmak, iki senedir muvakkat kaydı altında çalıştığını izahla, hiç bir haktan faydalanamadıklarını belirtmiştir.

Merkez Sendika Başkanı Ziya Hepbir, şu teklifi genel kurula sunmuştur:

"— Sendikamızın, memleket ölçüsünde bir faaliyet göstermesini sağlamak için ismini "Türkiye Petrol Sanayii İşçileri Sendikası" olarak değiştirmeyi teklif ediyorum."

Teklif kabul edilmiştir Ayrıca, aidatların 125 kuruştan 150 kuruşa çıkarılması kararlaştırılmıştır.

Yeni idare heyetine şu işçiler seçilmişlerdir:

İsmail Topkar, Recep Şafak, Hüseyin Odabaşı, Fehmi Ferdai, Sabri Eren, Kemal Ayok ve Ömer Selçuk.

Hiltonda Ayakkabı Gecesi

Ayakkabı İşverenleri Sendikası 11 Martta ayakkabı gecesi tertip etmiştir.

Hiltonda yapılacak Ayakkabı gecesinin programı için hiç bir masraftan kaçınılmamıştır. Memleket sanayiinde mühim bir yeri olan ayakkabı imalcilerinin tertip ettiği gecenin biletleri, sendikalarından ve o gece Hiltondan temin edilebilir.

Çalışma Vekili

(Baş tarafı 1 nci sayfada)
fikrine gelince, İngiltere, Fransa Amerikada bu böyledir. Amerikada işçi sayısı 60 - 70 milyon, sendikalı sayısı ise 15 milyondur. Bununla beraber o arada şuursuz ve memleketi mahvedici bir grevin yapıldığı görülmemiştir. Onların yapmadığını temiz Türk işçisinin yapacağını hatırdan çıkarmak lâzım.

3— Sayın Vekilimizin üçüncü maddedeki sözleri ise en hayret uyandıranıdır. Biz de kalifiye olmuyan işçi çok olduğu için grev halinde hemen onun yerine yenisi alınır, dolayısile grev yapan işçi açıkta kalır demek istiyorlar. İtiraf etmeli sayın Vekilimiz grevi hür dünyadaki bilinen grevlerden başka mânada anlıyorlar. Şayet bu anlam bir gün çıkacak grev kanununda da yer alırsa işçi yandı demektir.

Bizim bildiğimiz, ilim adamlarından duyduğumuz ve garp dünyasından öğrendiğimize göre grev yapan işçinin yerine grev müddetince başkası alınmaz. Çünkü grev yapan işçi iş akdini feshetmemiştir. Yani iş yerinden alâkasını kesmemiştir ki yerine yeni[illegible] alınabilsin. Eğer grev yapanın yeri hemen bir başkası alınabilse idi, dünyanın hiç bir yerinde bu güne kadar grev yapılamazdı.

4 — Grevin pahalılık doğuracağı ifadesine gelince. Biz bunun üzerinde fazlaca durmıyacağız. Kısaca cevabımız şu olacaktır. Memleketimizde bugün için grev hakkı yok, fakat hayat pahalılığı alabildiğine yükseliyor.

Nevzat ŞEKER

Abana'yı Kalkındırma Cemiyeti

Şirin Abanayı Kalkındırma Cemiyeti 18 Mart 1956 günü saat 20 den sabaha kadar devam edecek yemekli bir toplantı tertip etmiştir.

Zengin programlı bu gece Semiramis gazinosunda yapılacaktır.



Paşabahçe Gümüşsuyu ilkokulu Aile Birliği ve talebeler

Beykoz Gümüşsuyu İlkokulu Aile Birliğinin faaliyeti

Beykoz Gümüşsuyu ilk okulu aile birliğinin kuruluş gününden beri büyük gayretler sarfederek kısa bir müddet içinde okuldaki yoksul talebelere yemek vermeğe muvaffak olmuşlardır.

Yemeğin ilk tevzii günü 13 Subat 956 pazartesi günü okul vemekhanesinde yapılmıştır. Okul aile birliğinin bütün dertlerine deva olmayı kendine şiar edinen ve seksen kadar talebenin yemeğini mensup olduğu fabrikadan temin eden Şişe ve Cam Fabrikaları Umum Müdürü sayın Dr. Sahap Kocatopcu Fabrika İdare Amiri Necmi Ünver. Şişe ve Cam Sanayii İşcileri Sendikası Başkanı Hasan Türkay ve Muhasip Lütfü Ak'da Aile Birliği tarafından davetli olarak hazır bulunuyorlardı.

Misafirleri kapıda Beykoz Maarif Müfettisi Kadri Dora ve Okul Başöğretmeni karşılamış ve baş öğretmene ait odada kısa bir istirahatten sonra okulun alt kattaki yemekhanesine inilmiştir.

Alt katta mini, mini yavrular yemek masaları etrafında yer almış yemeğin tevziini sabırsızlıkla bekliyorlardı. Herkesin önünde tabak çatal ve kaşık bulunuyordu. Yemeğin ilk tevzii günü olduğu için sendikamız tarafından talebelere verilmek üzere helva alınmıştı. Talebelerin yemek masaları gezildikten sonra Maarif Müfettişi kısa bir konuşma yaparak Şişe ve Cam Fabrikaları Umum Müdürü Dr. Şahap Kocatopçunun aile birliğine ve okulun bütün dertlerine karşı göstermiş olduğu alâkadan dolayı teşekkürlerini izah etmiştir.

Bu konuşmaya mukabele eden Sayın Kocatopçu ezcümle mektep talebelerinin ekserisinin müessesemiz işçilerinin yavrularıdır. Daha bebekken dahi, Fabrikamız Çocuk yuvasında büyüyen yavrulara elimizdeki imkânlar dahilinde yardım etmemiz insanî vazifemizdir. Ayrıca okulu birincilikle bitiren talebenin yüksek okula devam etmesi için masraflarının fabrika talafından temin edileceğini söylemiş ve hepsine başarılar dileyerek sözlerine son vermiştir. Misafirler talebelerle yemek yemişlerdir. Yemeği müteakip sınıflar gezilmiştir.

Birinci sınıfa girdiğimizde Maarif Müfettişi çocuklara hitaben yazın dedi: Şahap bey geldi. Bütün sınıfın Şaaa.. Beee.. Geee... diyerek yazmağa başlamaları görülecek seydi. Bu vesile ilede misafirler bir defa daha eski günlerini hatırlamış oldular. Okulun kıymetli öğretmenlerine ve çalışkan talebelere ve Okul Aile Birliğine başarılar dileyerek okuldan ayrıldık.

İki işçinin konuşması

Günlerden pazar... İşçilerimizden iki kişi yolda, birbirile konuşarak önümden yürüyorlardı.

Birisi, diğerine soruyor:

— Yahu, fabrikada aylık bir toplantı yapılıyormuş, ustabaşılar mı, sevki idareciler mi ne, toplanıyormuş?

Diğeri soruyor:

— E... ne olmuş?

— Ne olacak, cumartesi günü 14-22 vardiyasında bizimkisi bir kayboldu, bir daha gece yüzünü gördük. Hem de keyifli, bir şeyler içmiş galiba. Diğeri hemen atıldı:

— Sorma arkadaş, bu toplantının mahiyetine benim bir türlü aklım yatmadı. Bizim âmir de bazen toplantıya gidiyor amma, dün onu saat 14 den sonra kahvede oyun oynarken gördüm.

— Desene bu toplantıya yalnız vazifede olanlar gidiyor.

— Bilmem ki, muhakkak hepsi öyle değildir.

— Peki, içkili işe gelmek yasak değil mi?

— Sen kendine bak. O, işlere bizim aklımız ermez.

İşte bu anda karşıdan gelen bir arkadaş, beni lâfa tutunca önümden giden işçiler uzaklaştı.

Artık ne dertleştiklerini bilmiyorum. Fakat bu iki işçi arasındaki muhavere beni oldukça meşgul etti.

Durumu sorup, soruşturdum. Hakikaten ayda bir yapılan bu toplantıya devamsızlık almış, yürümüş. Fabrika, türlü fedakârlıklar yapmaktadır. Hâl böyle iken toplantıya gelmemek acıdır. İşi sevki idare edenler müessesemizin kurmay heyetidir. Kendilerinin her bakımdan bilgi ile teçhiz edilmeleri lâzımdır. Böyle fırsatlar olduğu ve yaratıldığı halde bazılarınca alâkasızlık gösterilmesi acı değil de nedir?

Temennimiz, müessesemiz için çok faydalı olacağına kani bulunduğumuz bu toplantıya bütün sevki idare elemanlarının gelmeleri ve alâka göstermeleridir.

Zira toplantılar bütün işçilerimiz tarafından hassasiyetle takip edildiği görülmektedir.

B. K.

Notlar:

Havalar değişti

Havanın insan haleti ruhiyesi üzerinde tesiri vardır tabiî.

Meselâ bendeniz, yağmurlu ve kapalı havalarda canım sıkılır, çok kerre de -af buyurun- aksiliğim tutar.

İnsanın haleti ruhiyesine tesir ettiği gibi, meğer prensip ve kararlarına da tesir edermiş. Bunu da yeni öğrendik. Yeni Çalışma Vekilimiz (pek de yeni değil ya) geçen gün bir beyanat vermiş.Grevi tanımanın henüz zamanı değil buyurmuşlar. Halbuki Sayın Mümtaz Tarhan Çalışma Vekili olduğu günlerde ziyaretine giden arkadaşlara, grev en tabiî hakkınızdır. Bunu bir an evvel Büyük Meclise götüreceğiz buyurmuşlardı.

Merak ettik, Sayın Vekille o günlerde görüşen arkadaşları bulduk, anlattılar. Hakikaten ziyeretine giden arkadaşlara aynen yukarıda yazdığımız şekilde buyurmuşlar. O günkü hava vaziyetini sorduk günlük güneşlik bir güne imiş Ankaranın.

Merak buya, Vekilin ikinci konuşmasını yaptığı günkü hava vaziyetini tahkik edelim dedik. Telelafonla Ankaradan bir dostu aradık dostum evvela kızdı. Şeker oğlum bu işlerin hava ile ne alakası var dediysede biz ısrar ettik neticede merakımız tatmin oldu İkinci konuşmanın yapıldığı gün, hakikaten Ankarada hava berbatmış.

Biz havaların güzele gitmesi için dua etmekteyiz. İstirhamımız sizlerinde dualarınızı ihmal etmemenizdir.

İş duaya kaldığına göre peşini bırakmamak lâzım.

EĞİTİM İŞİ YOLUNDA (I)

İş ve İşçi Bulma Kurumu İstanbul Şubesi son aylarda epey haraketli. Seminerler açıyor, işsizlere ha babam (kendi ifadelerine göre) iş buluyormuş.

Eğitim Proğramının başlıcası İşçi yetiştirme mevzuu. Bizler ağız alışkanlığı buna Sendikacı yetiştirme deriz İşçi hocalar arasında Cemil Gider Arkadaşım gibi kıymetler var Diğerleri de bundan evvelki senelerde temayyüz etmiş işçiler. Temeyüz etmiş arkadaşların listesi geçen gün elimize geçti. Okuyunca hakikaten üstünlüklerine hak verdik Çünkü bu arkadaşların ekserisi seminer hitamında sendıkalarında öğrendiklerini öğretmek zahmetine katlanmamış, seminer devamında kahvaltılı şekerlemeli saatler geçirmiş ve zaman zaman dersten kırıvermiş arkadaşlar. Amma diyeceksiniz ki bu hareketlerin temayüüz etme veya üstünlükle ne alâkası var. Doğru fakat büütün bunlara rağmen hocalık vasfını aldıklarına göre yukarıda saydığımız hünerler muhakkak üstünlük manasına geliyordur.

HİKÂYE GİBİ

Sene 1952 Paşabahçede bir sigorta hastahanesi yapılması için teşebbüse geçıyoruz. Vaat, atlama filân derken hakikat oluyor. Bir arsa buluyoruz, heyetler geliyor vekiller gidiyor, teşekkür telgrafları teminat cevapları, altmışbeşbin liraya arsanın pazarlığı yapılıyor.

Sene 1954 Hastahane halâ yapılmamıştır. Tekrar hamle yapıyoruz. Komşu Sendikalarda gayrete geliyor, Büyüklere heyetler yolluyoruz ve matbuat büyük puntolarla bu hayırlı işi destekliyor. Vekil geliyor, Sigorta Umum Müdürü beyanat veriyor, 1955 senesi Sigorta kongresine bendeniz 20 sayfalık bir raporla gidiyorum. Netice tekrar vaat.... Amma bu defa iş sıkı tutuluyor ve 1952 de Altmışbeşbin liraya alınmıyan arsayı 1955 de Yüz yetmiş beş bin liraya almaya karar veriliyor. Hattâ arsa sahibi ile antant kalınıyor.

Sene 1956 ayni arsa, iki yüz küsur bin lira. Arsa halen alınmamış dolayısile hastahane işi de tahakkuk etmiş değil.

HİKÂYENİN SONU

Sigorta teşkilâtı 1950 den beri yukarıda yazdıklarımızı becerememiş olsa tenkidi pek uzatmazdık Fakat, Rahmetli Süreyya Paşanın bağışladığı çiftliğe muazzam bir sanatoryum yapılmaya başlandı. 1954 de faaliyete geçecekti sözde. Fakat halâ dört duvar ve bir çatı halinde.

Etyemezde Büyük gürültülerle İstanbul İşçi hastahanesi temeli atıldı, iki seneden beri duvarı bile tamamlanmadı. Yüz binlerce lira kira ile hastalar apartmanlarda yatırılıyor.

Bu arada yapılmış işlerde var. Meselâ: Bizlerin parası ile Vekil beye (Sabık), Sigorta Umum Müdürüne apartman katları döşetiliyor. (Bir mecmua yazdı). Sabık bir devlet vekilinin matbaasının üstü fahiş fiatla kiralanmağa kalkılıyor.

Alâkalılar arasında suistimaller ihbarları yapılıp, işten el çektirmeler oluyor. Bizim kullanmasını bilmediğimiz birikmiş aidatlarımızla bir kaç banka senede milyonlar kazanıyor.

Velhasıl Hikâyenin başı gibi sonu da iç açıcı değil. Ne yapalım ne İdare etmesini bilirler, ne de İdare etmesini bilenlere söz söyletirler. Kendi paramızla işliyen bu Millî teşekküle acımaktan gayri bir şey yapamıyoruz.

Toplum içindeki fena itiyatlarımız

Bir çoğumuz bulunduğumuz topluluk içinde düşünmeden yaptığımız bazı hareketler yüzünden bir çok tenkidlere hedef oluruz, fakat yine de bu hallerimizden vazgeçmeyi pek aklımıza getirmeyiz. Halbuki fazla düşünmeğe de hiç lüzum yok. Hareketlerimize biraz dikkat eder her şeyi hal eder ve normal vaziyete getirir.

Şimdi bu hallerimizi teker teker incelemeye çalışalım:

En başta şaka.

Bu iş aramızda bir çokları tarafından tamamen hatalı ve fena bir tarzda bilinmekte ve yapılmaktadır. Şunu iyi bilmeliyiz ki yaptığımız en ufak fena bir saka etrafımızdaki arkadaşlarımız ve âmirlerimiz tarafından kendimize fena bir not almaktan başka hiç bir işe yaramaz. Belki bazan etrafınızdakiler bu işi hoş karşılıyorlarmış gibi görünürler. Fakat zamanla bu hâl bulunduğumuz toplulukta kıymetimizi sıfıra indirir.

Bu arada bir çok korkunç ve tehlikeli kazalarda ortaya çıkabilir. Bu şahsî zararımızdan başka farkında olmadan çalıştığımız müesseseye de bir çok fenalığımız dokunur. Belki aklınıza NEDEN? diye bir soru gelir. Neden mi gayet basit: Çünkü o şakayı yaparken dikkatimizin mühim bir kısmını oraya harcarız ki, bu yaptığımız işten eksilir ve çıkan eserde de muhakkak sırıtır. Bu kadar fenalığa neden sebep olalım? İnsanların diğer canlı yaratıklardan en mühim farkları iradeleridir. İşte bu irade sayesinde kendimizi bu fena alışkanlıklardan mümkün olduğu kadar uzak tutalım. Şayet irademizi bu yönde kullanamıyorsak çok fena, çünkü insanlıktan uzaklaştığımızın resmidir, doğrusu Allah hepimizi korusun.

İkincisi ise gevezelik. Gayet güzel bir söz vardır: (İki dinle bir konuş). Bazı kimseler herkesin dinlenme vakti olan yemekhanede veya yatakhanede iken ağzına ne gelirse bağıra çağıra anlatır. Hiç düşünmez ki oradaki şahıslar (Bir kişi dahi olsa) yorucu bir işten çıkmış ve kafasını dinlemektedir. Bu böyle olunca etrafındaki ekseriyeti teşkil eden masum topluluk o kimsenin yüzünden istirahat mi ediyor, yoksa kafasına sopamı yiyor anlamaz.

Bu arada bazı genç kadın ve kızlarımızın da düşüncesiz hareketleri var. Bu zavallılar (ki sayıları muhakkak çok az) saf zannettikleri kişilerle alay etmeyi veya onlara lâf atmayı bir hüner zannediyorlar. Halbuki karşılarındaki o şahıslar en az kendileri kadar her şeyi bilir ve anlarlar. Belki o an için ses çıkarmıyabilirler. Fakat iyi bilsinler ki bu gibi düşüncesiz hareketler kendileri için çok büyük kayıptır.

İşte ekseriyeti teşkil eden iyi ve makûl arkadaşlar, bu gibi yoldan çıkmış veya çıkmaya mail kimseleri el birliği ile ikaz edip yola getirmeğe çalışalım. Bu hem bir insanlık borcudur, hem de dünyada kazanılacak en büyük sevaptır.

Bilhassa kadın okuyucularım şunu iyi bilsinler ki dünyada en büyük hazine ciddiyet ve terbiyedir.

F. Baki PULURLUOĞLU

Sevk ve idare mütehassısı

Bir müddetten beri memleketimizde bulunan Amerikalı sanayi sevki idare mütehassısı Mr. Philip Kelly, şehrimizdeki tetkiklerine devam etmektedir.

Mr. Kelly, tetkikleri mevzuunda kendisiyle görüşen bir arkadaşımıza şunları söylemiştir.

"— Türkiye'deki sanayi, bana, parlak bir istikbal vaad ediyor. Elinizde, fazla miktarda yerli kaynak mevcut. Bunlar, tam mânasiyle işletildiği takdirde, gerekli malzeme temin olunacak ve yerli sanayi hızla kalkınacaktır. İşçilerinizi, kuvvetli ve yapıcı buldum.

Türkiye'deki bazı fabrikalar, Amerikadakilerden çok dah lüks. Fakat umumiyetle eski malzeme kullanıyorlar. Memleketinizdeki sanayiin gelişmesi, para kıymetini de yükseltecektir.

Türkiye'de gayet iyi bir piyasa mevcut olduğunu da belirtmek isterim."

CAM-İŞ'in KARDEŞİ

Malûmü aliniz gazetemiz üç küsur yaşına bastı. Arada sırada yalpalamakla beraber muntazam çıkıveriyor. Geçen ayların şiddetli soğukları da çok şükür onu bir şey yapmadı. Yazı ailesinin bir kısmı ile üç ay ayrılıktan sonra yine birbirlerine kavuşuverdiler Demek havaların şiddeti onlara pek dokunmamış.

Gazetemiz, geçen aylarda yeni bir kardeşe sahip oldu; ismi (PAŞABAHÇEDEN HABERLER) Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikalarının dahilî bülteni, güzel bir klişenin altında satılmaz ve dağıtılmaz diye bir yazı var. Bu yazıya rağmen dağıtılıyor; öyle olmasa idi tabiatile okuyamazdık.

Bültenin son çıkan nüshasında Personel Müdürümüz Sayın Dirimer'in bir yazısı var. Bu yazı bilhassa Amir ve İşçi münasebetleri bakımından enteresan, yazı "İyi Amir olabilmek için iyi insan olmak şarttır" başlığını taşımakta ve Personel çalıştırılması bahsi vukufla incelenmektedir. Yine bu nüshada sayın Rifat Arıbal'ın da bir yazısı yer alıyor "Oğlum Beni İyi Dinle" Sayın Arıbal (Oğlum) kelimesiyle bütün personele nazikâne hitap ediyor; bazı tavsiye ve nasihatlarda bulunuyor. Hele bir yerinde Amir huzuruna çıkma şeklinin tarifi var ki: O çok calibidikkat. Tavsiyeye uymak için bütün personeli bir müddet temenna talimine tutmak gerek.

Mamafih yazıdan alınacak hisse çok.

Güzel basılmış bültenin bir yerindeki ikaz dikkatimizi çekti. Bu yazıda, Mühendis arkadaşlardan Cam sanayiinin tekamülü mevzuunda yazılar rica ediliyor. Cidden istifadeli bir şey. Mühendislerimiz, imtihan usulü detaylara kaçmadan bizleri tenvir edebilirler; böylece de bu güzel eser kaliteli yazılara kavuşur.

Hayırlı ve devamlı olsun.

N. ŞEKER

Okuyucu Köşesi:

Erkek işçilere öğütlerim

Geçen nüshalarımızın birinde kadın işçi arkadaşlara hitaben yazmış olduğum öğütler bayanlar arasında çok dikkat ve alâka ile okunmuş olacak ki, bazılarının bana müracaatla niçin yalnız kadınlara tavsiyelerde bulunupta erkeklere bulunmuyorsunuz? Bütün kabahat bayanlarda mı? Diye bir çok sual yağmuruna tutuldum. Bu arada bir erkek arkadaşta gelecek yazımızda erkeklerden bahsedeceğinizi yazıyorsanız sakın içkiden bahsetmeyin. Zira hanımla her hususta çok iyi geçiniyoruz. Fakat içki hususunda bir türlü yıldızımız barışmıyor dedi.

Bu arkadaş benim Yeşilaycı olduğumu bilmiyordu galiba içkinin iyi ve zarurî bir ihtiyaç maddesi olmadığını hepimiz biliyoruz. Eğer faydalı ve iyi bir şey olsa idi her şeyin iyisini yemeği, içmeyi, giymeyi ve gezmesini arzu eden insanlar su yerine içki içerlerdi. (İçkinin ve kumarın sonu felâkettir) yeni bir yuva kurmak üzere olan veya kuran gençlerin bazıları çok kısa bir zamanda eşleriyle anlaşamamakta ve çabuk ayrılmaktadır. Bir kısmı ise candan sevdiği ve ilk fırsatta kendisi ile evlenmek istediği kızdan yüz bulamamaktadır. Bu hale sinirlenen gençler rast gelene şikâyet edip dert yanarlar, bazıları da bu (zorla güzellik olmaz) meşhur ata sözünü unutarak işi zorbalığa kadar ilerletirler. Bu doğru bir hareket değildir. Yuva kurduktan sonra eşleriyle geçinemiyenler, atide göstereceğim öğütleri belleyip tatbik ederlerse hiç bir zaman yuvalar dağılmak tehlikesine maruz kalmaz:

1 — Her fırsatta eşine onu sevdiğini ve takdir ettiğini söyle.

2 — Yakından ahlâkların tanımadığın kadın ve kızlarla görüşmesine müsaade etme.

3 — Yanında ne olursa olsun hiç bir kadının güzelliğinden bahsetme.

4 — Kazancını yuvana sarfet ve elinden geldiği kadar eşini temiz giydirmeğe bak. Fırsat düştükçe yanına alıp ferahlı ve nezih yerlerde gezdir.

5 — Yaptığı ufak tefek kusurları yüzüne vurma onun ailesine hürmet göster.

6 — İzzetinefsini rencide edecek sözler söyleme. Sinirli olduğu zamanlarda üzerine fazla düşme.

7 — Ekseri kadınlar cimri erkeklerden hoşlanmazlar israfa varmamak şartı ile onun yanında cömert görün.

8 — Onun süsü ve giyinişi ile alâkadar ol.

9 — Elinden geldiği kadar maddî ve mânevî arzularını tatmin et.

10 — Bütün kadınların okşanmaktan hoşlandıklarını unutma.

11 — Kadınların ekserisi zekî cesur, fedakâr erkekleri sevdiğini gözönüne getirerek eşinin yanında bu meziyetlerini göster yoksa da öyle görünmeye çalış.

Giyinişine ehemmiyet ver temizliğe riayet et.

13 — Kıskanç olduğunu kendisine ihsas ettir. Yalnız bunda fazla ifrata gitme, çünkü mânasız kıskançlıklar ekseriya yuvanın dağılmasına da sebep olmaktadır.

14 — Her zaman onunla alâkadar ol. Münasip bir mevzu bulup konuş. Onu eve bağlamak için ev işlerine karşı merakını arttır. Boş vakitlerini geçirmek için ona faydalı kitaplar al ve okumağa teşvik et.

15 — Sonunda şu öğütü hatırında iyi tut. Sandalda bulunan iki kişi kürek çekerlerse deniz ne kadar dalgalı olursa olsun. Kolaylıkla sandalı yürütürler. Birbirlerine uymazlarsa sandalı sarsarlar. Hattâ batırırlar da işte evlilik hayatıda böyledir. Kaptansız gemi olmaz, aile reissiz ev olmaz, olursa da düzen olmaz.

Bu öğütlere riayet ederek cümlemiz ömrümüzün sonuna kadar mesut ve bahtiyar olalım sevgili okuyucularım. Gelecek yazımda birazda nişanlılardan bahsedeceğim.

Ahmet Bulunur

Vazgeç 'okuma!?

Evet; kıymetli okuyucum. Karar verdim. Sana bu hafta bir hikâye yazmaya. Bir hikâye yazacağım, yazacağım amma, ne yazayım. Bir mevzu bulmalı, mevzu yok, yaratmak Allaha mahsus. O halde vaz geç okuma. Bak gene okuyorsun. Canım, senin başka işin yok mu? Sana yukarıda izah ettim. Vaz geç okuma diye. Allah Allah ne Hikmettir bu. Bak gene okuyorsun. Kuzum koskoca gazetede bir havadis bulamadın mı, sana söyledim. Vaz geç okuma. Dikkat ediyorum da gene okuyorsun. Biliyorum. Okumadan da olamıyorsun. Kimbilir, aklından ne geçiyor. Belki sonunda iyi bir şey yazarsın da hikâyeye değer dersin. Ama ben bir şey yazamıyacağım. Vaz geç de okuma...

A birader okuma dedik, sen gene okuyorsun. Gayri ihtiyari senin bunu okuman neye benzedi biliyor musun? Mart veyahut nisan ayları gelipte elli altı senesinin ikramiyesini alalım diye sevinirken, o aylar gelipte eline yarım maaş ikramiye alıp sükûtu hayale uğramana, benzedi. Onun için vaz geç te okuma, gene okuyorsun. Ben yazmaktan bıktım, sen okumaktan bıkmıyorsun. Ne yapalım sen okumana devam et. Kıymetli okuyucum bu sütunun dolması lâzımdı. Ben vazifemi yaptım. Sizi bir kaç dakika alıkoydum. Affedersiniz.

Fikri GÖZÜMOĞLU

Sendikalarımız

(Baş tarafı 1 nci sayfada)

ile istenir ve işçinin arzusu ile hayır denir. Zira askerî işyerleri işçi federasyonunun beyanatı yanlıştır. Bu asıl Türk işçisine ihanettir. Gerçi böyle mühim dâvalar ortaya atıldığı zaman bu gibi çatlak sesler sağdan soldan duyulur amma aldıran olur mu olmaz mı orasını tabiî zaman gösterecektir. Bu centilmen federasyon başkanına da İşçi Sendikaları Birliği lâzım gelen cevabı vermiştir. Her şeyden evvel İşçi Sendikaları ve Federasyonları mühim dâvalarda birleşmesi lâzımdır. Birleşme olmadığı takdirde daima işçi dâvaları sekteye uğramaya mahkûmdur. Birleşme olmadığı takdirde sendika liderleri işçi huzurunda mesuldür.

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu Eşya Piyangosu

Çekiliş İkramiye listesi

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu tarafından tertiplenen Eşya Piyangosunun çekilişi 13 Şubat 1956 pazartesi günü Noter ve Hükûmet Mümessilleri huzurunda yapılarak kazanan ikramiye ve numaraların listesidir.

OTOMOBİL	103819	Numaraya
BUZ DOLABI	111038	Numaraya
ÇAMAŞIR MAKİNESİ	226044	Numaraya
YAZI MAKİNESİ	107173	Numaraya
PİKAP	140315	Numaraya

DİKİŞ MAKİNESİ (Avaklı) 4 adet 112556 229500 099571 224337 Numaralı biletlere birer adet ayaklı dikiş makinesi.

RADYO (5 adet) 224373 226044 45071 203660 208031 Numaralı biletlere birer adet radyo.

FOTOGRAF MAKİNESİ (5 adet) 178001 166500 229330 135802 215506 Numaralı biletlere birer adet Fotograf makinesi.

PELİKAN DOLMAKALEM (5 adet) 25287 13501 6001 293579 20661 Numaralı biletlere birer adet Pelikan Dolmakalem.

HALI (10 adet) 237616 226042 236604 34021 263532 255605 223151 387755 273038 167167 numaralı biletlere birer adet halı.

BİSİKLET (10 adet) 171024 045139 228128 107179 128554 082038 243217 255550 276127 209697 numaralı biletlere birer adet bisiklet.

KOL SAATİ (Erkek, 10 adet) 119218 164501 168001 175001 167501 174501 175550 171001 164001 numaralı biletlere birer adet erkek kol saati.

KOL SAATİ (Kadın, 10 adet) 179001 165501 164500 16000 172001 190501 169500 169001 179501 114368 numaralı biletlere birer adet kadın kol saati.

DÜDÜKLÜ TENCERE (15 adet) 225168 86543 148579 85905 120512 106051 209003 176514 86589 129503 165603 210548 208452 4195 87000 numaralı biletlere birer adet düdüklü tencere.

ELEKTRİK ÜTÜSÜ (20 adet) 278684 86612 40478 196610 234295 218576 272311 69276 168540 211052 76323 162195 86712 178001 208013 228104 120485 129001 181459 57204 numaralı biletlere birer adet elektrik ütsü.

GAZ OCAĞI (20 adet) 177353 46499 162142 103083 111667 275476 229557 61872 106470 63610 248504 192245 116890 138367 244430 167001 225403 174564 108406 274268 numaralı biletlere birer gaz ocağı.

BAVUL Son dört rakkamı 7552 olan 30 bilete birer adet bavul.

EVRAK ÇANTASI (50 adet) 169928 292409 189538 198601 37410 251001 80780 287612 49612 33613 293821 257410 280180 272643 140477 196603 19471 10501 159928 241875 numaralı biletlere ve son dört rakkamı 5136 ile nihayetlenen biletlere birer evrak için el çantası.

KADIN KUMAŞI (İpek, 50 adet) 236495 199402 86612 169439 201503 005215 121324 167402 211001 179356 275062 107479 233444 199675 419 14501 277500 32519 24535 45233 numaralı biletlere ve son dört rakkamı 5311 ile nihayetlenen biletlere kadın için ipekli kumaş.

BATTANİYE (75 adet) 211512 219501 17993 160517 52017 199512 151512 160346 245593 241420 014207 12368 210000 86563 275069 numaralı biletlere ve son dört rakkamı 6070 0268 ile nihayetlenen biletlere birer adet battaniye.

ELBİSELİK KUMAŞ (Erkek için, 100 kupon) 160515 64511 186539 245301 59001 219 547 63001 158026 247113 189507 numaralı biletlere ve son dört rakkamı 4089 0574 ve 2311 ile nihayetlenen biletlere birer kupon erkek için elbiselik kumaş.

ELBİSELİK KUMAŞ (Kadın için 100 kupon) 6519 37509 28308 6500 11072 36529 45501 272612 268859 13519 numaralı biletlere ve son dört rakkamı 9699 8947 ve 2094 numara ile nihayetlenen biletlere birer adet dolmakalem.

KİTAP (100 adet) 141821 154614 213930 224483 79893 242686 118327 72905 221724 70257 numaralı biletlere ve son dört rakkamı 4213 6267 ve 7814 numara ile nihayetlenen biletlere birer adet kitap.

KRAVAT (200 adet) 230538 18079 277431 149296 298493 100233 211104 17880 80503 74967 153857 165771 80211 292201 1778976 182369 132625 107191 80342 28716 numaralı biletlere ve son dört rakkamı 6141 3148 1315 9459 3616 5847 ile nihayetlenen biletlere birer adet kravat.

TRAŞ TAKIMI (100 adet) 186689 80133 296425 20919 80045 39755 1521 49849 211095 158253 numaralı biletlere ve son dört rakkamı 7654 1936 ve 0349 ile nihayetlenen biletlere traş takımı.

D İ K K A T

30 Mart 1956 tarihine kadar alınmıyan ikramiyeler Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonuna irat kayıt olunur.

TERTİP HEYETİ

Başkan	Muhasip
Ekrem Özkılıç	Ömer Ergün

NOT : Biletlerimizi almak ve satmak gibi yardım ve lütuflarını esirgemeyen alâkalılara bu vesile ile şükran borcumuzu arzederiz.

CAM - İŞ



FABRİKAMIZ SATIŞ YERİ AÇTI — Şişe ve Cam Fabrikaları Umum Müdürlüğü Türkiyede ilk defa olarak cam mamûlleri tanzim satış mahallini Beyoğlunda açmıştır. Bu münasebetle konuşan Umum Müdür Dr. Şahab Kocatopçu: "— Halkımızın şimdiye kadar ithal malı imiş gibi fazla vererek aldıkları cam mamûllernin bundan böyle halis Türk malı olduğunu bu vesile ile göstermek imkânını kazandık" demiştir. Resim, açılışı gösteriyor.

Fabrikamızda yeni işe girecek işçilere tatbik edilecek örnek bir usul

Fabrikamız Personel Müdürlüğünden öğrendiğimize göre yeni işe giren işçilere bundan böyle gayet yerinde bir usul tatbik edilecektir.

Buna göre muamelesi bitip işe başlayacak yeni işçiye Personel Müdürlüğü tarafından iki kâğıt verilecektir.

Birincisi, yeni işçiyi çalışacağı kısmın âmirine ve ustasına tanıtmak ve ustası tarafından yapacağı işin mahiyeti hakkında izahat vermek için.

İste bunun için teksir edilmis bir örnek:

İşletme Şefliğine
No. 50;
Adı soyadı: Kemal Deniz
Doğum tarihi
ve yeri: İstanbul 1930
Calışacağı yer: Goble
Yeni ise aldığımız bu arkadaşı size takdim ediyorum. Çalışacağı daire âmirine tanıtıp işe başlatılmasını rica ederim.

Personel Müdürü

İkinci ise, yalnız yeni giren işçiye aittir.

Teksir edilip hazırlanan bu kâğıtlar, yeni işçinin çalışacağı servise ve yapacağı işe göre boş kısımları doldurulup verilmektedir.

Biz, burada Goble servisine çubukçu olarak giren ehliyetsiz bir işçiyi nazarı dikkate alarak boş kısımları doldurup okuyucularımıza sunuyoruz:

Yeni işe girecek işçilerimize not:

Çalışacağınız servis: Goble.

Yapacağınız iş: Çubukçu

Alacağınız ücret: Saat ücreti (70) kuruş 8 saatlik tutarı (560) kuruş 26 günde vergi dahil (130.60) liradır.

Diğer ücretler ve yardımlar:

Her çocuğunuz için ayda onar lira çocuk zammı verilir. Her ay ücretinizin % na kadar prim alırsınız (iyi çalışmak şartiyle.)

(Goble taşıyıcıları 26 gün tam çalışmak şartiyle her gün için 75 kuruş devam primi alır.

Hastalık halinde parasız muayene ve tedaviniz yapılır, ilâcınız parasız verilir.

14 yaşına kadar olan çocuklarınızın ilâç parasını müessese öder.

Senede bir kat işçi elbisesi ve ayakkabı ve çalıştığınız yere göre icabında çizme muşamba gibi eşya da verilir.

Şu noktalara dikkat ediniz:

Her gün muntazam işe geliniz. İyi çalışınız. İşe tam saatinde gelip gidiniz. Verilen işleri dikkatle yapınız. Amirlerinize itaat ediniz. Verilen emri itirazsız yerine getiriniz. Ne kadar iyi çalışırsanız ve ne kadar iyi olursanız o kadar fazla kazanırsınız ve yükselirsiniz. Bir gün işe gelmezseniz ceza görürsünüz. İki gün üst üste yahut bir ay içinde üç gün işe gelmezseniz işinize son verilir.

İş başında şakalaşmayınız. Kavga ederseniz yine işinize son verilir.

Fabrikanın her malını koruyunuz. Hiç bir şey kırmayınız, bozmayınız. Fabrikaya ait hiç bir şeyi müsaadesiz almayınız.

Müessesemiz; yeni girdiğiniz işte size hayırlı günler ve uzun mesailer diler.

Personel Müdürlüğü



Ordu Takımımız Almanyaya gitti

Ordu Takımımız üç mart tarihinde Amerika Ordu Takımı ile oynayacak

Ordulararası Dünya Şampiyonasına iştirak edecek olan Ordu futbol takımımız, dün sabah saat 10 da uçakla Almanyaya hareket etmiştir.

Ordu takımını Yeşilköy hava meydanında Bölge Müdürü Sait Selâhattin Cihanoğlu, Ordu spor temsilcileri ile basın mensupları uğurlamışlardır.

Giden kafile şu zevattan müteşekkildir:

Kafile başkanı: Kurmay Albay Nezihi Fırat,, İdareci: Binbaşı Fehmi Erol, Antrenör: Vahap Özaltay, Masör: Necmi Aksoy, Yan hakemi: Bedri Çakır, Futbolcular: Mustafa (takım kaptanı) Turgay, Seyfi, Rıdvan, Nedim, Şehmuz, Rıza, B. Ali, Coşkun, Akgün, Sabahattin, Nusret, Burhan, Vasıf.

Ordu takımımız 3 mart tarihinde Viesbadden şehrinde Amerika ordu takımı ile karşılaşacaktır.

Ordu takımımızla karşılaşacak Hollanda takımı

La Haye, 29 (A.A.) — 11 mart pazar günü Türk Ordu takımı ile karşılaşacak Hollanda Ordu takımı kadrosu şöyledir:

Feijt - Van Der Lee, Stegh - Kreijermkat, Van Der Meer, De Zvart - Lacroit, Bisschops, Van Braam, Dars Janssen.

Yedekler: Van De Voort, Bruell, Van Ham, Nederhand.

İşçi sigortaları

(Baş tarafı 1 de)

sas tutulacak günlük kazançlarını en çok haddi 50 ve en az haddi de 3 lira olacaktır. Günlük kazançların 3 liradan az olanlarla ücretsiz çalışanların günlük kazançları 3 lira ve günlük kazançları 50 liradan fazla olanların günlük kazançları da 50 lira olarak hesap edilecektir. Diğer taraftan ücretsiz çalışanlarla günlük kazançları 3 liradan aşağı olan sigortalıların hastalık sigortası primleri 3 lira üzerinden hesaplanacak ve sigortalının aldığı ücret ile 3 lira arasındaki farka ait primin tamamı işveren tarafından ödenecektir. Ayrıca, hastalık sigortası primlerinin hesabında günlük kazancın 50 liradan fazlası nazarı itibara alınmıyacaktır.